



## Referat af bestyrelsesmøde d. 8. april 2013

### Bestyrelsen har sat sig nogle nye mål

Klubbens bestyrelse har på sit seneste møde sat sig nogle mål, som peger fremad, og som bestyrelsen vil prioritere i sit arbejde.

Målene falder inden for tre kategorier, nemlig *sportslige resultater*, *frivillighed* og *rekruttering*. Det er kendetegnet for gennemførelsen af målene, at gennemførelsen af målene ikke er placeret i et eller flere udvalg, men er den samlede bestyrelses ansvar at gennemføre – evt. i et samarbejde med et eller flere relevante udvalg.

### Sportslige resultater

Klubben er en sportsklub, og i en sportsklub er det legalt at gå efter at vinde. Bestyrelsen har derfor peget på nogle konkurrencer, hvor vi vil forsøge at markere os rent sportsligt og anvende de fornødne ressourcer på at nå disse mål.

Bestyrelsen har udpeget fire konkurrencer er i 2013 som satsningsområder, nemlig Divisionsturneringen, DM Lang, DM mellem og DM stafet.

For divisionsturneringen er målet, at klubben til efteråret skal deltage i oprykningssmatchen, for de øvrige tre konkurrencer handler det om at få så mange OKR-medlemmer i top 10 i de respektive klasser – og naturligvis også helt op på præmieskamlerne.

En mere detaljeret plan vil blive præsenteret snarest muligt, men overordnet handler det om at stille med så mange løbere i de nævnte konkurrencer, opfordre og opmuntre de hurtigste løbere til at deltage i konkurrencerne og aktivt bakke op om løberne på stævnepladserne og ved medaljeuddelinger. Desuden er indtænkt et element med grundig forberedelse før hvert løb, forsøg på fælles indkvartering og udnævnelse af en holdleder for hver konkurrence.

Endelig indeholder målet også en vision for særlig pleje af de talenter, klubben rummer, først og fremmest i ungdomsrækkerne, men også i de ældre rækker.

Bestyrelsen erkender, at forandringerne ikke sker på en enkelt sæson, og at man derfor er opmærksom på, at det handler om at kunne måle en fremgang over en ikke fastsat tidsperiode ved at vide, at der er gjort en bevidst indsats for at fremme målet.

## **Frivillighed**

Klubbens ressourcer findes først og fremmest i klubbens medlemmer. Uden medlemmernes aktive deltagelse i arbejdet, ingen aktivitet. At bidrage til gennemførelse af aktiviteterne skal være en naturlig del af klublivet fra første dag i klubben. Derfor skal deltagelse i arbejdet gøres attraktivt, og det skal af den enkelte opleves som noget positivt og værdiskabende for både klubben, fællesskabet og den enkelte.

Bestyrelsen vil forsøge at fremme en kultur, hvor det er synligt, hvem der står bag aktiviteterne, og der skal udpeges vigtige driftsopgaver, som skal være synlige og være udmeldt i god tid. Det skal være legalt og naturligt, at ethvert medlem af klubben kan forvente at blive bedt om at medvirke til en aktivitet.

## **Rekruttering**

Klubben har behov for, at der både kommer nye medlemmer til, og at medlemmerne forbliver i klubben.

Bestyrelsen erkender, at der gennem tiden er gjort et meget stort arbejde for at rekruttere og fastholde medlemmer. Samtidig erkender bestyrelsen, at man reelt ikke har en enkelt opskrift på, hvad der skaffer flere medlemmer til klubben.

Blandt mange mulige enkeltelementer har bestyrelsen peget på tre, som er væsentlige, men ikke i sig selv eneafgørende for at rekruttere og fastholde medlemmer. De tre elementer er i uprioriteret rækkefølge klubbens sociale aktiviteter, kommunikation/hjemmesiden og et fokus også på bredde og mangfoldighed i klubben.

De sociale aktiviteter skal signalere,, at alle er velkomne og gøre det let at gå til orientering. En altid opdateret og velstruktureret hjemmeside skal gøre det overskueligt at gå til aktiviteterne, og endelig skal samtaler med nye medlemmer afdække individuelle motiver til at melde sig i klubben, og disse motiver skal så vidt muligt understøttes inden for rimelige rammer.